

**UCHWAŁA NR LVII/339/18  
RADY GMINY RADZIECHOWY-WIEPRZ**

z dnia 29 czerwca 2018 r.

**w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach szkolno-przedszkolnych dla których organem prowadzącym jest Gmina Radziechowy-Wieprz**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.) oraz na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) oraz po przeprowadzeniu procedury uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

**Rada Gminy Radziechowy-Wieprz  
uchwala, co następuje:**

**§ 1.**

Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach szkolno-przedszkolnych dla których organem prowadzącym jest Gmina Radziechowy-Wieprz.

**§ 2.**

Tracą moc uchwały:

1. Uchwała Nr XXXIV/211/09 Rady Gminy Radziechowy-Wieprz z dnia 17 lutego 2009r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

2. Uchwała Nr XVIII/82/15 Rady Gminy Radziechowy-Wieprz z dnia 11 grudnia 2015r. w sprawie zmiany uchwały z dnia 17 lutego 2009r. nr XXXIV/211/09 w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

**§ 3.**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Radziechowy-Wieprz.

**§ 4.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady Gminy  
Radziechowy-Wieprz

**Piotr Piela**

Załącznik do uchwały Nr LVII/339/18  
Rady Gminy Radziechowy-Wieprz  
z dnia 29 czerwca 2018 r.

## **R E G U L A M I N**

**wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach szkolno-przedszkolnych dla których organem prowadzącym jest Gmina Radziechowy-Wieprz**

### **Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

#### **§ 1.**

1. Regulamin niniejszy określa zasady przyznawania i wypłacania następujących składników wynagrodzenia nauczycieli:

- 1) dodatek za wysługę lat,
- 2) dodatek motywacyjny,
- 3) dodatek funkcyjny,
- 4) dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy,
- 5) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową lub zespół szkolno-przedszkolny, dla której organem prowadzącym jest Gmina Radziechowy-Wieprz,
- 2) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych na podstawie przepisów Karty Nauczyciela w szkołach prowadzonych przez Gminę Radziechowy-Wieprz,
- 3) uczniach - należy przez to rozumieć dzieci i młodzież uczestniczące w zajęciach dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych organizowanych i prowadzonych w szkołach,
- 4) klasie - należy przez to oddział lub grupę uczniów,
- 5) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.),
- 6) Rozporządzeniu - rozumie się rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela.

### **Rozdział 2. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

#### **§ 2.**

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

#### **§ 3.**

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca.
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor
  - 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Radziechowy-Wieprz
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY**

#### **§ 4.**

1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników pracy, przyznaje się dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 3 miesiące.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi: stażyscie, kontraktowemu, mianowanemu, dyplomowanemu.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się dla nauczyciela, wicedyrektora oraz dyrektora w wysokości **od 1% do 15%** jego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny:
  - a) dla dyrektora szkoły, przyznaje Wójt Gminy, na wniosek Kierownika Referatu Oświaty
  - b) dla nauczycieli i osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w szkole, przyznaje dyrektor
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **§ 5.**

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) Osiąganie udokumentowanych wyników dydaktycznych:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
    - b) wdrażania innowacji pedagogicznych, programów autorskich, nowatorskich rozwiązań,
    - c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
    - d) motywowanie i pomoc uczniom mającym trudności w nauce,
    - e) podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez udział w różnych formach kształcenia i doskonalenia zawodowego.
  - 2) Osiąganie wyników w pracy wychowawczej i opiekuńczej:
    - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
    - b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
    - c) współpraca z osobami i instytucjami wspierającymi proces wychowawczy,
    - d) doskonalenie umiejętności rozwiązywania problemów wychowawczych występujących w grupie rówieśniczej,
  - 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły i motywowanie uczniów do aktywnego uczestnictwa,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawiania innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
  - e) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych.
- 4) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - b) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - c) osiągnięcia placówki na terenie powiatu, województwa i kraju,
  - d) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych, wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego.
  - e) organizację czasu wolnego (zajęcia pozalekcyjne, półkolonie, wycieczki itp.);
- 5) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
  - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy oraz podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
  - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży.

#### **Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY**

##### **§ 6.**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy/oddziału przedszkolnego,
- 3) sprawowania funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

##### **§ 7.**

1. Uwzględniając wielkość szkoły/przedszkola, liczbę oddziałów, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, organ prowadzący oraz odpowiednio dyrektor przyznaje wysokość dodatku funkcyjnego wg. poniższej tabeli.

Lp.	Stanowisko	Stawka miesięczna w zł
1	Dyrektor szkoły liczącej do 12 oddziałów	700,00 zł
2	Dyrektor szkoły liczącej od 13 oddziałów do 17 oddziałów	800,00 zł
3	Dyrektor szkoły liczącej 18 i więcej oddziałów	900,00 zł
4	Dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego	700,00 zł
5	Dyrektor przedszkola	500,00 zł
6	Wicedyrektor	400,00 zł
7	Kierownik świetlicy	200,00 zł

2. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia obowiązków w wysokości wg. poniższej tabeli.

Lp.	Stanowisko	Stawka miesięczna w zł
1	<b>Opiekun stażu</b> – dodatek przysługuje za każdego powierzonego opiece nauczyciela odbywającego staż;	120,00 zł
2	<b>Wychowawca klasy/oddziału przedszkolnego</b> – dodatek przysługuje za każdą powierzoną nauczycielowi klasę;	150,00 zł
3	<b>Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant</b>	150,00 zł

3. Szczegółowa wysokość dodatku funkcyjnego jest przyznawana:

- 1) dla dyrektorów szkół - przez Wójta Gminy Radziechowy-Wieprz,
- 2) dla pozostałych osób uprawnionych do dodatku - przez dyrektora.

## § 8.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 ust. 1, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje również wicedyrektorowi szkoły lub innemu nauczycielowi wyznaczonemu przez organ prowadzący, po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

3. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

## Rozdział 5.

### DODATEK ZA TRUDNE I UCIAŹLIWE WARUNKI PRACY

## § 9.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu wykonywania pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela, w wysokości **10%** otrzymanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3.

2. Nauczycielowi prowadzącemu indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości **20%** otrzymanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości **20%** otrzymanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

4. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczyciela i wicedyrektora podejmuje dyrektor, a dla dyrektora – Wójt Gminy Radziechowy-Wieprz.

## Rozdział 6.

### WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

## § 10.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznana nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli (praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.