

UCHWAŁA NR XX/129/20
RADY GMINY RADZIECHOWY-WIEPRZ

z dnia 28 lutego 2020 r.

**w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach,
przedszkolach i zespołach szkolno-przedszkolnych dla których organem prowadzącym jest
Gmina Radziechowy-Wieprz**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 506 z późn. zm.) oraz na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 2215 z późn. zm.) oraz po przeprowadzeniu procedury uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Gmin Radziechowy-Wieprz uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach szkolno-przedszkolnych dla których organem prowadzącym jest Gmina Radziechowy-Wieprz.

§ 2. Tracą moc uchwały:

1. Uchwała Nr LVII/339/18 Rady Gminy Radziechowy-Wieprz z dnia 29 czerwca 2018r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach szkolno-przedszkolnych dla których organem prowadzącym jest Gmina Radziechowy-Wieprz.

2. Uchwała Nr VII/58/19 Rady Gminy Radziechowy-Wieprz z dnia 12 kwietnia 2019r. w sprawie zmiany uchwały Nr LVII/339/18 Rady Gminy Radziechowy-Wieprz z dnia 29 czerwca 2018r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach szkolno-przedszkolnych dla których organem prowadzącym jest Gmina Radziechowy-Wieprz.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Radziechowy-Wieprz.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Radziechowy-Wieprz

Jacek Świniański

Załącznik do uchwały Nr XX/129/20

Rady Gminy Radziechowy-Wieprz

z dnia 28 lutego 2020 r.

**Regulamin
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach i zespołach szkolno-
przedszkolnych dla których organem prowadzącym jest Gmina Radziechowy-Wieprz**

**Rozdział 1.
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1.1. Regulamin niniejszy określa zasady przyznawania i wypłacania następujących składników wynagrodzenia nauczycieli:

- 1) dodatek za wysługę lat,
- 2) dodatek motywacyjny,
- 3) dodatek funkcyjny,
- 4) dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy,
- 5) wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia o:

- 1) **szkole** - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową lub zespół szkolno-przedszkolny, dla której organem prowadzącym jest Gmina Radziechowy-Wieprz,
- 2) **nauczycielu** - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych na podstawie przepisów Karty Nauczyciela w szkołach prowadzonych przez Gminę Radziechowy-Wieprz,
- 3) **uczniach** - należy przez to rozumieć dzieci i młodzież uczestniczące w zajęciach dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych organizowanych i prowadzonych w szkołach,
- 4) **klasie** - należy przez to rozumieć oddział lub grupę uczniów,
- 5) **Karcie Nauczyciela** - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm.),
- 6) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

**Rozdział 2.
DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

§ 3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Radziechowy-Wieprz.

Rozdział 3.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników pracy, przyznaje się dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 3 miesiące.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi: stażystce, kontraktowemu, mianowanemu, dyplomowanemu.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się dla nauczyciela, w wysokości **od 2% do 30%** jego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny:

a) dla dyrektora szkoły, przyznaje Wójt Gminy,

b) dla nauczycieli i osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w szkole, przyznaje dyrektor.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi spełniającemu co najmniej jedno z niżej wymienionych kryteriów:

1) Osiąganie udokumentowanych wyników dydaktycznych:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.

b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

c) motywowanie i pomoc uczniom mającym trudności w nauce,

2) Osiąganie wyników w pracy wychowawczej i opiekuńczej:

a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,

c) współpraca z osobami i instytucjami wspierającymi proces wychowawczy,

d) doskonalenie umiejętności rozwiązywania problemów wychowawczych występujących w grupie rówieśniczej,

3) Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

a) opracowywanie i wdrażanie programów autorskich i eksperymentów pedagogicznych, nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych.

4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych,

b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,

c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły i motywowanie uczniów do aktywnego uczestnictwa,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawiania innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,

e) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych.

5) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,

b) osiągnięcia placówki na terenie powiatu, województwa i kraju,

c) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych, wychowawczych,

d) organizację czasu wolnego (zajęcia pozalekcyjne, półkolonie, wycieczki itp.);

6) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- b) współdziałanie z właściwymi jednostkami mające na celu skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży.

**Rozdział 4.
DODATEK FUNKCYJNY**

§ 6. Dodatek funkcyjny przyznawany jest uprawnionym nauczycielom, którym powierzono stanowisko oraz sprawowanie funkcji zgodnie z § 5 rozporządzenia.

§ 7. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje Wójt Gminy.

2. Dla wicedyrektora i innego stanowiska kierowniczego oraz nauczyciela opiekuna stażu, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, nauczyciela sprawującego funkcję wychowawcy klasy, doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor.

§ 8. 1. Organ prowadzący oraz odpowiednio dyrektor przyznaje wysokość dodatku funkcyjnego według poniższej tabeli.

Lp.	Stanowisko	Stawka miesięczna w zł
1	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	1 000,00 zł
2	Dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego	1 200,00 zł
3	Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 14 oddziałów	1 300,00 zł
4	Dyrektor szkoły liczącej 15 i więcej oddziałów	1 500,00 zł
5	Dyrektor przedszkola	1 000,00 zł
6	Wicedyrektor szkoły	600,00 zł
7	Inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły	200,00 zł

2. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia obowiązków w wysokości wg. poniższej tabeli.

Lp.	Stanowisko	Stawka miesięczna w zł
1	Opiekun stażu dodatek przysługuje za każdego powierzonego opiece nauczyciela odbywającego staż;	100,00 zł
2	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	200,00 zł
3	Wychowawca klasy dodatek przysługuje za każdą powierzoną nauczycielowi klasę	300,00 zł
4	Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	100,00 zł

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 ust. 1 przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje również wicedyrektorowi szkoły lub innemu nauczycielowi wyznaczonemu przez organ prowadzący.

3. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

Rozdział 5.

DODATEK ZA TRUDNE I UCIAŻLIWE WARUNKI PRACY

§ 10. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu wykonywania pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela, w wysokości **400 zł**, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3.

2. Nauczycielowi prowadzącemu indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości **750 zł**.

3. Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości **750 zł**.

4. Decyzję o przyznaniu dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy dla nauczyciela i wicedyrektora podejmuje dyrektor, a dla dyrektora – Wójt Gminy Radziechowy-Wieprz.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.