

**UCHWAŁA NR XXXVII/256/21  
RADY GMINY RADZIECHOWY-WIEPRZ**

z dnia 26 listopada 2021 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Radziechowy-Wieprz**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. 2021 poz. 1372 z późn.zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2, 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. 2019, poz. 1282 z późn.zm.), zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021, poz. 1960)

**Rada Gminy Radziechowy-Wieprz uchwala co następuje**

**§ 1. 1.** Ustala się wynagrodzenie Wójta Gminy Radziechowy-Wieprz w wymiarze miesięcznym w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 10 000,00 zł brutto
- 2) dodatek funkcyjny - 3 000,00 zł brutto
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego - 3 900,00 zł brutto
- 4) dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

2. Ponadto Wójtowi, zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr II/9/18 Rady Gminy Radziechowy-Wieprz z dnia 30 listopada 2018r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Radziechowy-Wieprz.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Radziechowy-Wieprz.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązywania od 01 sierpnia 2021r.

Przewodniczący Rady Gminy  
Radziechowy-Wieprz

**Jacek Świniański**

### Uzasadnienie

Ustalanie wynagrodzenia wójta gminy należy do wyłącznej właściwości rady miasta (art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym). Zgodnie z art. 36 ust. 2, 3 i 4 ustawy o pracownikach samorządowych na wynagrodzenie miesięczne wójta gminy składają się: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek specjalny, dodatek funkcyjny i dodatek za wieloletnią pracę. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, maksymalny poziom dodatku funkcyjnego oraz wysokość dodatku specjalnego określają przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Wysokość poszczególnych składników wynagrodzenia określona w § 1 ust. 1 uchwały mieści się w limitach wynikających z przepisów rozporządzenia. Ustawa nowelizująca i rozporządzenie weszły w życie z dniem 1 listopada 2021 r., w związku z tym wynagrodzenie w wysokości ustalonej uchwałą będzie należne od 1 listopada 2021 r. Wysokość dodatku za wieloletnią pracę określa art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych. Ponadto wójtowi gminy należna jest nagroda jubileuszowa oraz inne składniki wynagrodzenia, zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami. O składnikach wynagrodzenia regulowanych przepisami powszechnie obowiązującymi wspomniano w § 1 ust. 2 uchwały.

Ponadto, na mocy art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw, wynagrodzenie w wysokości ustalonej uchwałą będzie należne również za okres od 1 sierpnia 2021 r. do 31 października 2021 r. Z przepisu art. 18 ustawy nowelizującej wynika, że zmienione przepisy art. 37 ust. 1 pkt 4, ust. 3 i dodany ust. 4 mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzenia należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r. W związku z tym Rada Gminy ma kompetencję do ustalenia nowej wysokości wynagrodzenia należnego od daty wskazanej w tym przepisie. W tym celu w § 4 postanowiono o wejściu w życie uchwały z mocą obowiązującą **od dnia 1 sierpnia 2021 r.**